



Avviso pubblico di selezione per la formazione di una graduatoria di lavoratori con profilo di Operatore di Esercizio, parametro retributivo 140, CCNL Autoferrotranvieri, per eventuali assunzioni a tempo indeterminato part-time o full-time.

Premessa

La S.T.E.A.T. – Società Trasporti Ete Aso Tenna Pubblici Trasporti - S.p.A. (di seguito: Steat S.p.A.), per garantire la continuità e l'efficienza dei propri servizi di trasporto pubblico, intende avviare una procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata alle eventuali assunzioni, con contratto a tempo indeterminato, part-time o full-time, di Operatori di Esercizio. La necessità di procedere alla pubblicazione di nuovo avviso, prima dell'esaurimento della graduatoria attualmente vigente, formatasi in data 03.06.2024, si ravvisa nell'esigenza di garantire un adeguato margine organizzativo e operativo alla Società ed evitare discontinuità nei servizi essenziali erogati dall'azienda in attesa della procedura di selezione. Si procederà ad eventuali assunzioni, solo dopo l'esaurimento della graduatoria attuale secondo la normativa.

La presente selezione avviene in conformità ai principi indicati dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i., nonché nel rispetto del Regolamento per il reclutamento del personale della Steat S.p.A. e delle disposizioni tempo per tempo vigenti in materia di personale. Possono partecipare alla selezione altresì i soggetti indicati all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999.

Gli Operatori di Esercizio eventualmente assunti saranno impiegati nei servizi urbani, extraurbani e scuolabus effettuati su tutta la rete aziendale, nonché sulle altre tipologie di servizi di trasporto di persone erogate, con le seguenti mansioni:

- guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone;
- ulteriori attività previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto.

Responsabile del procedimento è l'Ing. Alessandro Flori, Direttore Generale della Steat S.p.A.

1. Requisiti di ammissione

La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso è aperta ai soggetti, di entrambi i sessi (secondo il principio di pari opportunità), che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza di uno degli Stati facenti parte dell'Unione Europea
oppure
appartenenza ad una delle categorie previste dalla normativa vigente in materia di parità di trattamento e divieto di condotte antidiscriminatorie per l'accesso all'impiego, tra cui i familiari di cittadini dell'Unione europea, i titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, allegando idonea documentazione a riguardo;
- conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore a 21 (ventuno) anni;
- non avere avuto in passato e non avere, al momento della selezione, contenziosi legali con la Steat S.p.A.;
- avere, in caso di pregresso rapporto di lavoro con la Steat S.p.A., non aver ricevuto provvedimenti disciplinari.
- non avere riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento), decreti penali né aver procedimenti penali in corso per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione dai

Firma per accettazione

- pubblici uffici;
- non aver riportato condanne e non aver procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 589-bis, 589-ter, 590-bis, 590-ter, 591, 592, 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quater.1, 600-quinques, 601, 609-quater, 609-octies e 609-undecies del Codice penale ed artt. 186 e 186-bis del Codice della Strada, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
 - non essere stato licenziato o destituito da altri impieghi per motivi disciplinari, incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
 - non aver commesso, negli ultimi cinque anni, violazioni al Codice della Strada con effetti di rilevanza penale;
 - non essere incorso, negli ultimi cinque anni, in un provvedimento di revoca o di sospensione della patente di guida;
 - per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, aver assolto gli obblighi militari o di esserne esonerato in via definitiva;
 - possesso di valida patente di guida di categoria DE, ai sensi dell'art. 116, comma 3, lett. q), del Codice della Strada (D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.), non sospesa e con almeno 15 (quindici) punti, alla data di presentazione della domanda;
 - possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (di seguito: CQC), non sospesa e con almeno 15 (quindici) punti, alla data di presentazione della domanda;
 - possesso del Diploma di Scuola Secondaria di Primo Grado (Scuola Media Inferiore). Il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi della normativa vigente;
 - essere in possesso di certificato di sana costituzione fisica con l'indicazione di possedere i requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale prescritti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea ed essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol.
 - assenza di invalidità, parziali e/o totali in via permanente, che impediscano la guida di autobus ed autosnodati. Il Candidato, in caso di superamento della selezione e ammissione in graduatoria, dovrà comunque inderogabilmente acquisire — **prima dell'eventuale assunzione** e ove non già posseduta — a proprie cure e spese, **certificazione di idoneità fisica e psicoattitudinale** ai sensi della normativa specifica di settore e del Decreto del Ministero dei Trasporti n. 88 del 23 Febbraio 1999 e **sottoporsi** ad esami e controlli clinici ivi compreso la visita al medico competente, in particolare per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di dipendenza da alcool;
 - accettazione di tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di presentazione della domanda, dovranno permanere al momento della eventuale assunzione e perdurare per l'intera durata del rapporto di lavoro.

2. Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando **esclusivamente** il modello denominato "Allegato A", da compilare in ogni sua parte e sottoscrivere.

La sottoscrizione della domanda, prevista a pena di esclusione dalla selezione, non necessita di alcuna autenticazione: essendo le domande rilasciate ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le stesse dovranno essere presentate unitamente ad un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 28.02.2025** secondo una delle tre modalità di seguito specificate:

Firma per accettazione



Uffici Amm.vi e Sede Legale:
Via Giovanni da Palestrina, 63 - 63900 Fermo
Tel.: 0734 229400 - Fax: 0734 229004
E-mail: info@steat.it
Pec: segreteria@pec.steat.it - Web: www.steat.it



1) **mediante consegna a mano presso gli Uffici amministrativi della Steat S.p.A., siti in Via Giovanni da Palestrina n. 63 – Fermo**, nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00. L'Ufficio provvederà al rilascio di apposita attestazione scritta di avvenuta ricezione della domanda.

Il candidato dovrà inserire tutta la documentazione in busta chiusa, sulla quale dovrà essere riportata la dicitura "Selezione Autisti tempo indeterminato 2025", oltre all'indicazione del nome, del cognome e dell'indirizzo di residenza (o del domicilio) del candidato ed indirizzata a Steat S.p.A., Via Giovanni da Palestrina n. 63, 63900 - Fermo;

2) **a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o corriere postale**. In tale caso farà fede il timbro di ricezione da parte del protocollo della Steat S.p.A. L'invio della busta rimane a totale rischio e spese del mittente, restando esclusa ogni responsabilità della Steat S.p.A. ove, per qualsiasi motivo, la busta non pervenga entro il suddetto termine. Pertanto, le domande che perverranno oltre il termine perentorio di scadenza sopra indicato, pur se spedite prima della scadenza del termine, non verranno in alcun caso prese in considerazione, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante.

Il candidato dovrà inserire tutta la documentazione in busta chiusa, sulla quale dovrà essere riportata la dicitura "Selezione Autisti tempo indeterminato 2025", oltre all'indicazione del nome, del cognome e dell'indirizzo di residenza (o del domicilio) del candidato ed indirizzata a Steat S.p.A., Via Giovanni da Palestrina n. 63, 63900 - Fermo;

3) **a mezzo posta elettronica certificata (Pec)** trasmettendo, da una casella di posta elettronica certificata, tutta la documentazione al seguente indirizzo Pec: **segreteria@pec.steat.it**. In tale caso farà fede, quale data e ora di presentazione della domanda, la ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore di posta elettronica certificata. L'invio della domanda mediante Pec rimane a totale rischio del mittente, restando esclusa ogni responsabilità della Steat S.p.A. ove, per qualsiasi motivo non imputabile al destinatario, la domanda non pervenga all'indirizzo sopra indicato entro il suddetto termine. Pertanto, le domande che perverranno oltre il termine perentorio di scadenza sopra indicato, pur se trasmesse prima della scadenza del termine, non verranno in alcun caso prese in considerazione, a nulla valendo la ricevuta di accettazione fornita dal gestore di posta elettronica certificata.

Il candidato dovrà inserire, nell'oggetto della Pec, la seguente dicitura: "Selezione Autisti tempo indeterminato 2025" ed allegare, in formato Pdf, la domanda e tutti i relativi allegati, firmati con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. ovvero con firma autografa scansionata unitamente alla copia del documento d'identità in corso di validità. La dimensione massima consigliata degli allegati è di 10 (dieci) MB. La domanda di partecipazione trasmessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata non sarà presa in considerazione ed il candidato non sarà ammesso alla selezione. La Steat S.p.A. non si assume nessuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi mediante Pec non siano leggibili o corrotti.

Firma per accettazione

Pertanto, verranno escluse le domande pervenute successivamente alle ore 12:00 del giorno 28 febbraio 2025.

3. Documenti da allegare **OBBLIGATORIAMENTE** alla domanda

- A) "Allegato A", debitamente compilato in ogni suo punto e sottoscritto dal candidato;
- B) copia fotostatica, leggibile e fronte retro del **documento di identità**, in corso di validità;
- C) copia fotostatica, leggibile e fronte retro della **patente di guida DE**, in corso di validità;
- D) copia fotostatica, leggibile e fronte retro, della Carta di Qualificazione del Conducente (**CQC**) per trasporto di persone, se non già inserita nella patente stessa;
- E) ricevuta del **versamento di € 40,00= (quaranta/00)**, a favore della Steat S.p.A., da effettuarsi tramite bonifico bancario sul c/c cod. IBAN: IT48Z0100569450000000000715,

quale contributo di partecipazione alla selezione, specificando nella causale: **“Selezione Autisti tempo indeterminato 2025”**. In nessun caso il contributo di partecipazione verrà rimborsato;

- F) **certificazione di sana costituzione fisica in originale**, a firma di un medico di fiducia o del Servizio pubblico sanitario, con indicazione di possedere i requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale prescritti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea ed essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol.
- G) copia del **presente avviso di selezione sottoscritto**, per accettazione, in ogni sua pagina.
- H) **curriculum vitae** in formato europeo con allegata fototessera.

4. Documenti FACOLTATIVI che possono essere allegati ai fini della valutazione dei titoli

Unitamente alla domanda di ammissione e comunque entro il termine di scadenza della presentazione della domanda di ammissione di cui all'art. 2, è facoltà del candidato presentare, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 6 del bando:

a) documentazione attestante l'acquisizione dei Diplomi quinquennali di Scuola Secondaria di Secondo Grado. In alternativa, il candidato può rilasciare una **dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445**, con cui attesti il possesso dei titoli di studio rilevanti ai fini del punteggio. Per gli attestati o i titoli di studio rilasciati in Paesi esteri e conseguiti in istituti di istruzione ufficialmente riconosciuti, il candidato deve presentare **idonea dichiarazione di valore**, che ne attesti l'equipollenza con il titolo di studio italiano;

b) dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, mediante l'**esclusivo utilizzo del modello “Allegato B”**, necessaria ai fini dell'attestazione dell'attività lavorativa pregressa, così come specificata all'art. 6.

L'“Allegato B” va compilato in ogni sua parte e sottoscritto dal candidato.

Non verrà attribuito alcun punteggio ai candidati:

- che alleghino un “Allegato B” non sottoscritto;
- che utilizzino documenti diversi dall'“Allegato B”.

Le esperienze di lavoro pregresse che danno luogo all'attribuzione del punteggio utile ai fini della graduatoria sono quelle maturate **esclusivamente** mediante un contratto di lavoro subordinato (anche per il tramite di agenzia di lavoro interinale).

L'esperienza maturata con contratto part-time sarà valutata in rapporto alla minore durata dell'orario di lavoro rispetto al tempo pieno: se dalla documentazione prodotta non sarà possibile evincere la durata dell'orario di lavoro part-time, verrà considerato il 50% (cinquanta per cento) dell'orario del contratto di riferimento adottato dal datore di lavoro.

Nella compilazione del già menzionato allegato, qualora il candidato abbia prestato servizio con contratti di lavoro intermittente (c.d. “a chiamata”) dovrà **specificare i giorni effettivi di servizio prestati**, non limitandosi ad indicare il periodo entro il quale è stato utilizzato con tale tipologia di assunzione. Al fine dell'attestazione dell'attività lavorativa pregressa, non verranno presi in considerazione periodi di lavoro con contratto di lavoro intermittente, se mancanti della specifica richiesta.

In alcun caso la documentazione di cui sopra potrà essere allegata e/o integrata decorso il termine di presentazione della domanda di cui all'art. 2.

5. Commissione esaminatrice, prove di esame e distribuzione dei punteggi

La Commissione Esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione della Steat S.p.A. e composta da esperti del settore, procederà allo svolgimento di tutte le procedure relative alla selezione dei candidati.

Firma per accettazione

Firma per accettazione



La Commissione provvederà all'apertura delle buste contenenti le domande di ammissione. Fatto salvo quanto previsto all'ultimo periodo dell'art. 4 e tenuto conto delle cause di esclusione previste dal presente avviso, il Responsabile del Procedimento potrà richiedere l'integrazione e/o la regolarizzazione di documenti, laddove necessari alla partecipazione alla selezione.

L'esclusione dalla selezione verrà comunicata all'indirizzo e-mail indicato dal candidato.

Una volta definito l'elenco dei candidati ammessi si proseguirà nell'espletamento del procedimento concorsuale, che consta di una preliminare fase di valutazione dei titoli, di una prima prova orale ed infine della prova pratica guida di autobus da TPL.

A tal riguardo, la Commissione Esaminatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito, di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- titoli di studio e attività pregressa: fino ad un massimo di 15 (quindici) punti;
- prova A: colloquio tecnico e colloquio motivazionale fino ad un massimo di 35 (trentacinque) punti;
- prova B pratica di guida: fino ad un massimo di 50 (cinquanta) punti;

6. Valutazione dei titoli

La Commissione Giudicatrice procederà preliminarmente alla valutazione dei titoli e dell'attività pregressa secondo i seguenti criteri:

- a) Al titolo di studio "Diploma quinquennale di maturità" verrà riconosciuto un massimo **di 2 (due) punti**.

Per i titoli di studio rilasciati in Paesi esteri e conseguiti in istituti di istruzione ufficialmente riconosciuti, il candidato dovrà presentare **idonea dichiarazione di valore** che ne attesti l'equipollenza con il titolo di studio italiano.

- b) All'attività lavorativa pregressa, da elencare nell'"Allegato B", verrà riconosciuto, in ogni caso, **un massimo di 13 (tredici) punti**, ripartiti come segue:

Esperienza pregressa	Punti attribuiti (con contratto a tempo pieno)
Operatore di Esercizio presso la Steat S.p.A.	0,1 (zerovirgolauno) per ogni mese di guida o frazione di mese superiore a 15 (quindici) giorni, fino ad un massimo di 10 (dieci) punti
Operatore di Esercizio presso altre aziende consorziate alla Trasfer S.c.a r.l.	0,05 (zerovirgolazerocinque) per ogni mese di guida o frazione di mese superiore a 15 (quindici) giorni, fino ad un massimo di 7 (sette) punti
Operatore di Esercizio presso altre aziende operanti nel settore del Trasporto pubblico locale o scuolabus	0,05 (zerovirgolazerocinque) per ogni mese di guida o frazione di mese superiore a 15 (quindici) giorni, fino ad un massimo di 5 (cinque) punti

Firma per accettazione



Autista impegnato in servizi di linea ministeriale o noleggio da rimessa	0,03 (zerovirgolazerotre) per ogni mese di guida o frazione di mese superiore a 15 (quindici) giorni, fino ad un massimo di 3 (tre) punti
--	---

Le esperienze di lavoro pregresse che danno luogo all'attribuzione del punteggio utile ai fini della graduatoria sono quelle maturate esclusivamente mediante un contratto di lavoro subordinato (anche per il tramite di agenzia di lavoro interinale).

In caso di mancata indicazione del giorno iniziale e conclusivo del rapporto lavorativo, i mesi di inizio e fine contratto non verranno considerati nella determinazione del punteggio.

L'esperienza maturata con **contratto part-time** sarà valutata in rapporto alla minore durata dell'orario di lavoro rispetto al tempo pieno: se dalla documentazione prodotta non sarà possibile evincere la durata dell'orario di lavoro part-time, verrà considerato il 50% (cinquanta per cento) dell'orario del contratto di riferimento adottato dal datore di lavoro.

Nella compilazione del già menzionato allegato, **qualora il candidato abbia prestato servizio con contratti di lavoro intermittente (c.d. "a chiamata") dovrà specificare i giorni effettivi di servizio prestati**, non limitandosi ad indicare il periodo entro il quale è stato utilizzato con tale tipologia di assunzione. Al fine dell'attestazione dell'attività lavorativa pregressa, non verranno presi in considerazione periodi di lavoro con contratto di lavoro intermittente, se mancanti della specifica richiesta.

7. Prove di esame

L'elenco dei candidati ammessi alla prova di esame, nonché la convocazione ufficiale contenente l'indicazione del luogo, del giorno e dell'orario di svolgimento di detta prova, saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet <http://www.steat.it> almeno 7 giorni prima della prova.

I candidati esclusi potranno chiedere l'accesso agli atti inviando una Pec all'indirizzo segreteria@pec.steat.it. La Steat S.p.A. fornirà riscontro entro 5 (cinque) giorni dalla ricezione della richiesta. Eventuale ricorso in autotutela avverso l'esclusione dovrà essere inviato all'indirizzo Pec segreteria@pec.steat.it. L'eventuale accoglimento dei ricorsi comporterà l'aggiornamento dell'elenco degli ammessi alla prova A pubblicato sul sito internet <http://www.steat.it>, senza peraltro modificare il calendario previsto, come indicato nella convocazione ufficiale. I candidati riammessi saranno chiamati ad effettuare la Prova di esame per ultimi.

PROVA A: COLLOQUIO TECNICO E COLLOQUIO MOTIVAZIONALE (punteggio massimo assegnabile: 35 punti)

a) Colloquio tecnico

Tale prova consisterà in un colloquio con la Commissione Esaminatrice, finalizzato a verificare la conoscenza dei seguenti argomenti:

- percorso di formazione scolastica del candidato ed eventuali esperienze lavorative pregresse;
- Codice della Strada e Regolamento di attuazione;
- trasporto pubblico locale e buone pratiche relative all'espletamento delle mansioni di Operatore di Esercizio (vd. Mansionario dell'autista della Steat S.p.A.);
- Carta della Mobilità della Trasfer S.c.a r.l.;
- tecnica di guida;
- Reg. CE 561/2006;
- elementi di piccola manutenzione e controllo del veicolo;
- norme comportamentali in materia di guida di veicoli per il trasporto pubblico di persone;
- sicurezza sul lavoro;

Firma per accettazione



- CCNL Autoferrotranvieri;
- conoscenza dei mezzi di trasporto pubblico di persone e dei sistemi/apparecchiature connessi all'esecuzione ed alla gestione del trasporto pubblico locale.

b) Colloquio motivazionale, finalizzato alla valutazione generale del candidato.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che si rifiuteranno di sottoporsi a detto colloquio motivazionale.

A pena di esclusione dalla selezione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per essere ammesso alla graduatoria, il candidato dovrà superare positivamente il **colloquio tecnico** inerente alla Prova A, conseguendo in esso un punteggio **non inferiore a 25 (venticinque) punti**.

Entro 10 (dieci) giorni dallo svolgimento dell'ultima seduta della Prova A, verrà pubblicata sul sito internet <http://www.steat.it> la convocazione ufficiale per la Prova B contenente: l'elenco degli ammessi e la graduatoria provvisoria, comprensiva del punteggio per i titoli l'indicazione del luogo, del giorno e dell'orario di svolgimento di detta prova, il percorso individuato dalla Commissione e il modello di automezzo.

La prima seduta della Prova B si terrà almeno 10 (dieci) giorni dopo la pubblicazione della convocazione.

I candidati potranno chiedere l'accesso agli atti inviando una Pec all'indirizzo segreteria@pec.steat.it. La Steat S.p.A. fornirà riscontro entro 5 (cinque) giorni dalla richiesta. Eventuale ricorso in autotutela avverso l'esclusione (o circa il punteggio attribuito per la Prova A o per i titoli) dovrà essere inviato all'indirizzo Pec segreteria@pec.steat.it e posto all'attenzione del Responsabile del Procedimento entro 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova B sul sito internet <http://www.steat.it>.

L'eventuale accoglimento dei ricorsi comporterà l'aggiornamento dell'elenco degli ammessi alla prova B pubblicato sul sito internet <http://www.steat.it>, senza peraltro modificare il calendario previsto, come indicato nella convocazione ufficiale: i candidati riammessi saranno chiamati ad effettuare la Prova B per ultimi.

7.3 PROVA B: PRATICA DI GUIDA (punteggio massimo assegnabile: 50 punti)

La prova pratica di guida, organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati, consisterà nel valutare il corretto uso di un automezzo aziendale e l'attitudine alla guida su percorsi urbani ed extraurbani.

In particolare, il candidato sarà valutato nei diversi comportamenti che caratterizzano la c.d. "buona guida" (a titolo esemplificativo e non esaustivo: abilità di manovra, rispetto del Codice della Strada, postura di guida, partenze da fermo, uso del freno, stile di guida virtuoso, guida in servizio TPL simulato).

Il percorso individuato e il modello di automezzo che verrà utilizzato saranno resi noti con la convocazione della Prova di guida. **La conoscenza o meno del percorso da parte dei candidati sarà tenuta in considerazione ai fini della valutazione della prova.**

La prova di guida verrà suddivisa in due fasi: nella prima fase verrà accertata l'idoneità alla guida del candidato; nella seconda, verrà individuato il punteggio da attribuire allo stesso, tenendo conto della prestazione fornita per l'intera durata della prova.

È facoltà della Commissione interrompere, in qualsiasi momento, lo svolgimento della prova di guida qualora il candidato commetta, durante l'espletamento della stessa, una grave infrazione.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti della patente di guida almeno di categoria DE e della Carta di Qualificazione del Conducente.

Firma per accettazione



Salvo gravi e comprovati motivi, i candidati che, per qualsiasi ragione, non si presenteranno alle prove A o B alla data e all'orario indicati nella convocazione, **saranno esclusi dalla selezione.**

Le richieste di riammissione alla Prova A o B, con la specifica dei gravi motivi, dovranno pervenire all'indirizzo Pec segreteria@pec.steat.it entro 2 (due) giorni lavorativi dalla mancata presentazione alla Prova A o B. La Commissione, analizzati i gravi motivi addotti, valuterà l'eventuale riammissione del candidato: la data della seduta di recupero verrà pubblicata entro 5 (cinque) giorni lavorativi, esclusivamente sul sito internet <http://www.steat.it>.

In caso di mancata riammissione, i candidati interessati potranno proporre ricorso in autotutela al Consiglio di amministrazione, entro 15 (quindici) giorni. In caso di accoglimento dei ricorsi, l'eventuale data della seduta di recupero verrà pubblicata, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dall'avvenuto accoglimento, esclusivamente sul sito internet <http://www.steat.it>

8. Cause di esclusione dalla selezione

Oltre alle cause di esclusione specificamente previste nell'avviso, saranno altresì esclusi dalla selezione:

- 1) coloro che non risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso;
 - 2) coloro le cui domande di partecipazione non siano state trasmesse nei termini;
 - 3) coloro le cui domande di partecipazione siano state inviate con modalità differenti rispetto a quelle previste dal presente avviso;
 - 4) coloro che non abbiano sottoscritto l'"Allegato A";
 - 5) i candidati che non forniscano i dati e/o documenti richiesti dal Responsabile del procedimento entro il termine di regolarizzazione fissato dallo stesso (ad es., omessa indicazione, nell'"Allegato A", dell'indirizzo e-mail per la ricezione delle comunicazioni di proprio interesse);
 - 6) i candidati che non si presentino alla Prova A muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - 7) coloro che rifiutassero di sottoporsi al colloquio motivazionale;
 - 8) i candidati che non si presentino alla Prova B muniti della patente di guida DE e della Carta di Qualificazione del Conducente;
 - 9) i candidati che non si presentino alla Prova A e alla Prova B e non forniscano, entro il termine previsto dal presente Avviso, alcuna causa giustificativa dell'assenza.
- L'esclusione dei candidati potrà essere disposta in ogni momento della selezione.

9. Formazione della graduatoria definitiva degli idonei

Al termine della prova B, la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito, riportante la valutazione complessiva per ogni concorrente e riportante la sommatoria dei relativi punteggi da ciascuno ottenuti.

Il punteggio totale minimo conseguibile per avere diritto all'inserimento nella graduatoria è **pari a 60 (sessanta) punti**.

In caso di ex-aequo nella graduatoria, verrà preferito il candidato appartenente alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999; in caso di ulteriore parità, verrà preferito il candidato di sesso femminile; in caso di ulteriore parità verrà preferito il candidato che avrà ottenuto il punteggio maggiore nella prova pratica di guida; in caso di ulteriore parità, verrà preferito il candidato che avrà ottenuto il punteggio maggiore nel colloquio orale/colloquio motivazionale; in caso di ulteriore parità, verrà preferito il candidato che avrà ottenuto il punteggio maggiore nella valutazione per titoli; in caso di ulteriore parità, sarà effettuato un sorteggio alla presenza degli interessati e di rappresentanti dell'Azienda.

La graduatoria di merito così formata da parte della Commissione Giudicatrice verrà pubblicata sul sito internet <http://www.steat.it>, previa approvazione da parte del Consiglio di amministrazione.



I candidati potranno presentare ricorso avverso la propria collocazione in graduatoria ovvero la propria esclusione, inviando una Pec all'indirizzo segreteria@pec.steat.it entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, al Consiglio di amministrazione della Steat S.p.A. che, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione della graduatoria definitiva.

10. Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni

La graduatoria definitiva avrà validità di 2 (due) anni decorrenti dalla data della sua approvazione sul sito internet aziendale <http://www.steat.it>.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione.

La pubblicazione della graduatoria non esclude in capo alla Steat S.p.A., in casi di necessità ed urgenza, la facoltà di reclutare Operatori di Esercizio utilizzando le graduatorie vigenti approvate da altre aziende operanti nel TPL o ricorso a società interinali.

Il candidato risultato idoneo in graduatoria è tenuto a presentare, entro il termine indicato dall'Azienda, tutta la documentazione e le certificazioni richieste prima e ai fini dell'assunzione a pena di esclusione dalla graduatoria e in particolare dovrà:

- 1) consegnare la **Scheda Professionale** (da richiedere presso il Centro dell'Impiego di riferimento), qualora abbia ottenuto un punteggio per attività lavorative pregresse;
- 2) sottoporsi, alla visita per l'ammissione in servizio, prevista dal D.M. 23 febbraio 1999 n. 88, durante la quale dovrà fornire tutte le informazioni che saranno richieste dal personale preposto, ed ogni altra informazione e/o documentazione che possa essere utile ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica e psicoattitudinale. Il mancato giudizio di **piena idoneità** da parte della competente struttura sanitaria (Servizio Sanitario RFI), anche a seguito di esperimento del giudizio di appello, ovvero l'accertata non veridicità di quanto dichiarato, anche in un momento successivo alla visita stessa, determina la mancata assunzione, con conseguente esclusione della graduatoria definitiva; nel caso in cui il candidato fosse stato già assunto, l'immediata risoluzione del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 45, comma 1, n. 2, dell'All. A al R.D. 148/1931, oltre l'esclusione dalla graduatoria definitiva. La mancata presentazione agli accertamenti ovvero il rifiuto di sottoporsi agli stessi determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

Il candidato, all'esito della visita, compresa quella di appello, dovrà consegnare in azienda il **certificato** rilasciato dalla competente struttura sanitaria;

- 3) sottoporsi, a spese della Steat S.p.A., alla visita medica preventiva a norma del D.Lgs. 81/2008, durante la quale dovrà fornire tutte le informazioni che saranno richieste dal medico competente ed ogni altra informazione e/o documentazione che possa essere utile ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione da ricoprire. Il **mancato giudizio di piena idoneità** ex art. 41, comma 6, lett. a) del D.Lgs. 81/2008, da parte del medico competente o dell'organo di vigilanza territorialmente competente a seguito di ricorso, **ovvero l'accertata non veridicità di quanto dichiarato**, anche in un momento successivo alla visita medica, determina la **mancata assunzione**, con conseguente esclusione della graduatoria; nel caso in cui il candidato fosse stato già assunto, **l'immediata risoluzione del contratto di lavoro**, ai sensi dell'art. 45, comma 1, n. 2, dell'All. A al R.D. 148/1931, oltre **l'esclusione dalla graduatoria definitiva**.

La mancata presentazione agli accertamenti ovvero il rifiuto di sottoporsi agli stessi determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

Il candidato, all'esito delle visite, compresa quella effettuata a seguito di ricorso, dovrà consegnare in azienda i **certificati** rilasciati dalle competenti strutture sanitarie.

Solo in caso di accertamento, in via definitiva, della piena idoneità in ordine alle suindicate visite, il candidato potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

In caso di **mancata presentazione della documentazione** necessaria entro il termine stabilito, l'Azienda si riserva il diritto di non procedere con l'assunzione del candidato e di **scorrere la graduatoria**, individuando il successivo candidato idoneo secondo l'ordine.

Firma per accettazione



Il candidato inizialmente non assunto per mancata presentazione delle certificazioni potrà essere nuovamente considerato per l'assunzione esclusivamente nel caso in cui, successivamente, fornisca tutta la documentazione richiesta, fermo restando il rispetto delle esigenze organizzative e delle tempistiche aziendali.

L'eventuale nuova valutazione dell'assunzione del candidato sarà rimessa alla discrezionalità dell'Azienda, che terrà conto delle necessità operative e della permanenza di posti disponibili senza alcun obbligo per l'Azienda di riservare una posizione al candidato inadempiente, né l'attribuzione allo stesso di un diritto automatico all'assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro personale e dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi nazionali e aziendali e prassi aziendali. Il trattamento economico e normativo previsto per il caso di eventuale assunzione è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento al profilo di Operatore di Esercizio, area professionale 3^a, parametro retributivo 140, CCNL Autoferrotranvieri, con applicazione del salario di ingresso minimo iniziale richiamato dal relativo accordo aziendale.

Le assunzioni avverranno seguendo l'ordine di graduatoria in relazione alle esigenze aziendali e ferma restando la permanenza del possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 1.

Le proposte di assunzione devono essere espressamente accettate entro 2 (due) giorni lavorativi dal ricevimento della stessa.

La chiamata di lavoro sarà effettuata, a mezzo e-mail o anche, laddove necessario, mediante comunicazione telefonica.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma attinenti ai requisiti previsti nel presente avviso di selezione. La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle effettive esigenze di servizio ed i candidati assunti saranno utilizzati nei servizi urbani, scuolabus ed extraurbani effettuati su tutta la rete delle autolinee aziendali, nonché sulle altre tipologie di servizi di trasporto di persone erogate. La sede di lavoro potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Il rapporto di lavoro con la Steat S.p.A. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

11. Cause di esclusione dalla graduatoria definitiva

Oltre alle cause di esclusione specificamente previste nell'avviso, saranno altresì esclusi dalla graduatoria definitiva:

- 1) coloro che non risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso;
- 2) coloro che non conseguissero il giudizio di piena idoneità alla visita per l'ammissione in servizio, prevista dal D.M. 23 febbraio 1999, n. 88, da parte della competente struttura sanitaria (Servizio Sanitario RFI);
- 3) coloro che non conseguissero il giudizio di piena idoneità nel giudizio di appello per l'ammissione in servizio, previsto dal D.M. 23 febbraio 1999, n. 88, da parte della competente struttura sanitaria;
- 4) coloro per i quali, al fine di conseguire il giudizio di piena idoneità previsto dal D.M. 23 febbraio 1999, n. 88, venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato in occasione della visita per l'ammissione in servizio ovvero nel giudizio di appello;
- 5) coloro che non si presentino ovvero rifiutino di sottoporsi agli accertamenti previsti per il conseguimento del giudizio di piena idoneità prevista dal D.M. 23 febbraio 1999, n. 88;
- 6) coloro che non conseguissero il giudizio di piena idoneità ex art. 41, comma 6, lett. a), del D.Lgs. 81/2008 alla visita medica preventiva da parte del medico competente;
- 7) coloro che non conseguissero il giudizio di piena idoneità ex art. 41, comma 6, lett. a), del D.Lgs. 81/2008 a seguito di ricorso, da parte dell'organo di vigilanza territorialmente competente;

Firma per accettazione



- 8) coloro per i quali, al fine di conseguire il giudizio di piena idoneità ex art. 41, comma 6, lett. a), del D.Lgs. 81/2008, venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato in occasione della visita medica preventiva ovvero a seguito del ricorso;
- 9) coloro che non si presentino ovvero rifiutino di sottoporsi agli accertamenti previsti per il conseguimento del giudizio di piena idoneità ex art. 41, comma 6, lett. a), del D.Lgs. 81/2008. L'esclusione dei candidati dalla graduatoria potrà essere disposta in ogni momento.

12. Comunicazioni

Tutte le comunicazioni di interesse generale avverranno tramite pubblicazione sul sito internet aziendale <http://www.steat.it>: esse avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

In tutte le pubblicazioni sul sito internet istituzionale, i candidati verranno indicati con le iniziali del cognome, del nome e degli ultimi quattro caratteri del codice fiscale.

Le comunicazioni dirette al singolo candidato avverranno esclusivamente all'indirizzo e-mail che il candidato dovrà indicare obbligatoriamente nella domanda di partecipazione o alla Pec da cui dovesse pervenire la domanda stessa.

Con l'invio delle comunicazioni mediante e-mail o Pec, le stesse si intendono perfettamente realizzate nei confronti di tutti i partecipanti. Rimane pertanto esclusa, in capo alla Steat S.p.A., ogni responsabilità per la mancata ricezione, conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione dei recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Informazioni e/o chiarimenti, relativi al presente bando, dovranno pervenire, a mezzo Pec, esclusivamente all'indirizzo segreteria@pec.steat.it entro il giorno 21 febbraio 2025.

Pertanto, non verranno forniti chiarimenti tramite altre modalità di comunicazione diverse dall'indirizzo Pec.

Le domande ed i chiarimenti forniti, se di interesse per tutti i candidati, verranno pubblicati sul sito <http://www.steat.it>.

13. Trattamento dati personali

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 13 del Regolamento (UE) 27 aprile 2016 n. 2016/679 (di seguito anche GDPR), "Relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)", atteso che il trattamento dei dati personali, effettuato dalla Steat S.p.A., è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché della minimizzazione a miglior tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati, si forniscono di seguito le informazioni sul trattamento dei dati che verrà effettuato in forza del procedimento oggetto del presente avviso di selezione. La Steat S.p.A. garantisce a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessigli, sensibili e non, **esclusivamente** al fine della gestione delle attività legate alla presente procedura di selezione.

(a) Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è la Steat S.p.A., i cui dati societari e di contatto sono indicati nell'avviso ovvero nella sezione "Contatti" del sito istituzionale <http://www.steat.it>. Ai suddetti recapiti e alle pagine del sito istituzionale ci si può indirizzare per ulteriori informazioni.

(b) Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati ("Data Protection Officer" o "DPO"), che l'interessato potrà contattare al fine di esercitare i propri diritti, o per ricevere informazioni inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo dpo@steat.it

Firma per accettazione



(c) Finalità del trattamento

La raccolta e il trattamento dei dati personali sono finalizzate esclusivamente di espletamento della presente selezione e, successivamente, nel caso di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il trattamento dei dati riguarderà le informazioni personali fornite dagli interessati, secondo le modalità stabilite nell'Avviso, pubblicato sul sito istituzionale <http://www.steat.it>, alla sezione "Bandi, concorsi e gare". Nello specifico, il trattamento riguarderà i dati e le informazioni contenute all'interno dei plichi, dei messaggi di Posta Elettronica Certificata e quelle eventualmente comunicate e/o acquisite nel prosieguo del procedimento, conferiti dall'interessato o acquisiti anche tramite consultazione di pubblici registri, ovvero a seguito di comunicazione da parte di pubbliche autorità.

Saranno trattati dati personali, come ad esempio dati anagrafici o bancari, relativi alla residenza, a precedenti esperienze lavorative e potranno essere anche trattati dati particolari, relativi alla salute e dati giudiziari, entro i limiti di quanto richiesto ai fini delle valutazioni relative all'avviso ed alla successiva selezione e per l'attuazione di tutti gli scopi del presente avviso. I predetti dati potranno essere trattati, sia durante che dopo la fine delle selezioni, anche per esercitare il diritto di difesa del titolare.

Il trattamento sarà effettuato sia manualmente che, occorrendo, con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza del relativo trattamento. I dati oggetto del trattamento saranno conservati in archivi informatici e cartacei, in modo da consentire l'individuazione e la selezione di dati aggregati o specifici. In ogni caso, quelli contenuti nelle dichiarazioni sostitutive potranno essere comunicati alle competenti amministrazioni per adempiere agli obblighi di controllo di cui all'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

(d) Raccolta dei dati

I dati raccolti saranno oggetto di trattamento esclusivamente nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui al punto (c). Nel caso in cui la Steat S.p.A. venga in possesso di dati qualificabili come particolari ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679, la stessa tratterà solo i dati rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale, nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente indispensabile e funzionale alla presente procedura. Il trattamento di tali dati risulta necessario per assolvere agli obblighi o esercitare i diritti relativamente al procedimento oggetto del presente bando di selezione secondo le disposizioni e limitazioni previste all'art. 9 del GDPR.

(e) Base giuridica del trattamento

Il trattamento ha la base giuridica di cui art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR relativamente all'esecuzione del contratto, ovvero ai fini dell'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato ed è comunque necessario per l'adempimento di obblighi di legge (art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR).

(f) Conferimento dei dati – conseguenza del rifiuto di fornire o trattate i dati

Il conferimento dei dati è necessario in base alla vigente normativa, ed è altresì necessario ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, ai fini della sottoscrizione e successiva, gestione ed esecuzione del contratto.

Il rifiuto a fornire i dati richiesti non consentirà la partecipazione alla procedura o la sottoscrizione del contratto.

(g) Comunicazione e diffusione dei dati

I dati potranno essere comunicati a soggetti terzi coinvolti nella presente procedura di selezione, ad Avvocati o altri consulenti per ottenere pareri ovvero per esercitare la tutela dei diritti o la difesa del Titolare.

Firma per accettazione



I dati sopraindicati non saranno comunicati al di fuori dei casi innanzi indicati, né saranno oggetto di diffusione, e non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea. Inoltre, non sarà eseguita alcuna profilazione o operazioni comportanti decisioni automatizzate.

(h) Modalità di conservazione, durata e trattamento dei dati

I dati saranno conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono raccolti e per tutta la durata del rapporto contrattuale, eventualmente instaurato in conseguenza dell'esito della presente procedura di selezione, e successivamente fino al maturare della prescrizione di legge. Possono essere conservati per un periodo maggiore, qualora se ne ponga la necessità per una legittima finalità, quale la difesa, anche giudiziale, dei diritti del titolare; in tal caso, i dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario al conseguimento di tale finalità.

(i) Diritto di accesso

L'esercizio del diritto di accesso ai dati da parte di altri candidati o di terzi sarà consentito nel rispetto della normativa vigente e, segnatamente, degli artt. 22 e seguenti della Legge 241/1990 e dal D.P.R. 184/2006. In tal caso i dati potranno essere comunicati, limitatamente a quanto necessario ai fini delle già menzionate disposizioni di legge, ad eventuali controinteressati individuati sulla base delle già menzionate disposizioni.

(j) Diritti dell'interessato

L'interessato ha la facoltà di esercitare i diritti di cui agli articoli 15, 16, 17, 18, 19 e 21 del GDPR:

- l'accesso ai propri dati personali e a tutte le informazioni di cui all'articolo 15 del GDPR;
- la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dalla STEAT S.p.A. e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;
- la limitazione del trattamento nelle ipotesi di cui all'articolo 18 del GDPR.

L'interessato ha altresì il diritto:

- di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità e obbligatorietà del trattamento dati per gli ambiti di specifica necessità legati alla presente procedura di selezione;
- di revocare il consenso eventualmente prestato per i trattamenti non obbligatori dei dati, senza con ciò pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

L'interessato potrà esercitare tutti i diritti di cui sopra inviando una e-mail ai contatti riportati al precedente punto (b).

Infine, l'interessato ha il diritto anche di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 77 del GDPR.

14. Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le norme stabilite dal presente Avviso di selezione.

La Steat S.p.A. procederà ad effettuare idonei controlli, anche d'ufficio, sulla veridicità delle dichiarazioni e dei documenti contenuti nelle domande di partecipazione presentate dai candidati.

Qualora dalle verifiche emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, quest'ultimo, oltre a rispondere ai sensi del Codice penale e dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Pertanto, durante la fase concorsuale, il candidato sarà escluso

Firma per accettazione



Uffici Amm.vi e Sede Legale:
Via Giovanni da Palestrina, 63 - 63900 Fermo
Tel.: 0734 229400 - Fax: 0734 229004
E-mail: info@steat.it
Pec: segreteria@pec.steat.it - Web: www.steat.it



dalla selezione in qualsiasi momento della procedura; in caso di eventuale assunzione, sarà destituito dal servizio. In ogni caso, resta salvo il risarcimento dei danni eventualmente patiti da Steat S.p.A.

A tal riguardo, la Steat S.p.A. si riserva di richiedere al candidato, in ogni fase della selezione, i documenti (in copia autenticata) comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

I documenti presentati in sede di domanda di partecipazione **non verranno restituiti** ai partecipanti.

Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti la cui patente e/o la CQC risulti sospesa o essere stata sospesa per comprovato uso di alcool o sostanze stupefacenti o per gravi infrazioni al Codice della strada.

Al momento dell'eventuale assunzione, i candidati dovranno comunque essere in possesso di tutti i requisiti sopra indicati e di almeno 15 (quindici) punti attribuiti alla propria CQC e di almeno 15 (quindici) punti attribuiti alla propria patente di guida. L'eventuale mancanza, anche solo di uno dei suindicati requisiti, **comporterà l'esclusione dalla graduatoria**.

Ad esclusione del termine di presentazione della domanda di ammissione, le date previste all'interno dell'avviso e quelle successivamente fissate nel corso della selezione, potranno subire variazioni e/o rinvii per ragioni tecniche, logistiche e/o organizzative. In tal caso, la Steat S.p.A. procederà esclusivamente con la pubblicazione, sul sito internet <http://www.steat.it>, delle nuove date.

Il Consiglio di Amministrazione della Steat S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso, di prorogare il termine previsto per la presentazione delle domande ovvero di riaprirlo, dandone comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati, ad alcun titolo, nemmeno nei limiti dell'interesse negativo. Anche a tal fine, con la presentazione della domanda di partecipazione, i candidati dichiarano di accettare e accettano espressamente e integralmente tutte le previsioni contenute nel presente Avviso.

In caso di riapertura del termine fissato nell'Avviso per la presentazione delle domande, per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione.

Il presente avviso, comprensivo degli Allegati "A" e "B" sono pubblicati sul sito internet aziendale www.steat.it.

Fermo, 29.01.2025

Il Responsabile del Procedimento
Ing. Alessandro Flori
ORIGINALE FIRMATO AGLI ATTI

Firma per accettazione